



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 1486/2307
วันที่ 15 ก.ย. 2569
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๒๕๖๙

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ ๑๓๓๓/๒๕๖๙
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๘:๓๐ น.

เรื่อง รายงานผลโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองด้านการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก ตลอดจนส่งเสริมการนำแนวคิดการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำแนวคิดการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๑.๒๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ

จาก อรณ พงษ์กุล
(นางสาวจรรวณ นวลกุล)

(นายเปาว์ จำปาเงิน)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๕ ก.ย. ๒๕๖๙

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพพพานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๙

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และกฎระเบียบที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน องค์กรจึงต้องเผชิญกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารอุปทาน การบริหารความเสี่ยงเชิงรุกจึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถเตรียมความพร้อม คาดการณ์ และบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งใช้โอกาสที่เกิดขึ้นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การบริหารความเสี่ยงมิได้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารเพียงฝ่ายเดียว แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกระดับในการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ โดยมุ่งเน้นการป้องกันปัญหาก่อนเกิดเหตุ การตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูล การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบจากความเสี่ยง เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานและสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเชิงรุกยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และการบริหารจัดการองค์กรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันทั่วถึง การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทของตนในการบริหารความเสี่ยง จะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการป้องกันปัญหา การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการทำงานเชิงรุก ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ลดโอกาสการเกิดความเสียหาย และสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จึงเห็นควรจัด โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ หัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเชิงรุกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองด้านการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก ตลอดจนส่งเสริมการประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าวในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและการควบคุมภายใน เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก ในการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการนำแนวคิดการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย

/๓.ผู้รับผิดชอบ...

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

๔.๑ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๔.๒ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

บรรยายโดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ – ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ – ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด

/๙.ผลการวิเคราะห์...

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑ กำหนดให้มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมและตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๗๐ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๕๗	๓๓.๕
หญิง	๑๑๓	๖๖.๕

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๗๐ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๓๓.๕ และเพศหญิงร้อยละ ๖๖.๕

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ก่อนอบรม ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงเชิงรุก มากน้อยเพียงใด	๓.๐๐	๐.๙๙	ปานกลาง
๒. หลังอบรม ท่านมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงเชิงรุก เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๔๓	๐.๕๙	มาก
๓. หลังอบรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความ เสี่ยงเชิงรุกในการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	๔.๖๙	๐.๕๒	มากที่สุด
๔. หลังอบรม ท่านสามารถนำแนวคิดการบริหารความเสี่ยงเชิง รุกไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย	๔.๕๗	๐.๕๔	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๗	๐.๔๗	มาก

/จากผลการ...

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๗

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๖๕	๐.๕๖	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๖๑	๐.๕๒	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๐	๐.๕๒	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๐	๐.๕๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๖๖	๐.๕๕	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๑๗	๐.๔๗	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๖๖	๐.๕๕	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ	๔.๔๒	๐.๕๐	มาก

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

- เป็นโครงการฯ เพื่อการให้ความรู้จากประสบการณ์ตรงที่ดีมากๆ
- หากจัดอีก อยากให้ยกเคสปัญหาหรือคดีที่เกิดขึ้นกับโรงเรียน,มหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อควรพึงระวังในฐานะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ หรืองานบริการที่เราต้องบริการให้กับนักศึกษา
- ควรมีการอบรมต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการบริหาร
จัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
โดยมี นายเปาว์ จำปาเงิน
รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง เป็นผู้กล่าวรายงาน

การจัดโครงการกิจกรรมดังกล่าว

มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ
เข้าใจ และมุมมองด้านการบริหารความเสี่ยง
เชิงรุกแก่คณะผู้บริหารและบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมการนำแนวคิด
ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพ



กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้รับเกียรติจาก นายเนติพล ชุมยวง ผู้อำนวยการสำนักได้ส่วนการทุจริตคดีการเมือง
การปกครอง ๒ พร้อมคณะวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเชิงรุกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ดำเนินงานขององค์กร”

การอบรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ โดยมี
คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหงเข้าร่วมการอบรม

